



LE RÔLE DU CSE DANS LA DÉMARCHE QVCT DE L'ENTREPRISE

Dernière mise à jour le 03/06/2025.

OBJECTIF

Permettre aux élus du CSE d'identifier leur rôle et leurs leviers d'action pour contribuer activement à l'amélioration de la qualité de vie et des conditions de travail dans leur entreprise.

COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

- Comprendre les enjeux et le cadre réglementaire de la QVCT.
- Identifier les leviers d'action du CSE dans l'amélioration des conditions de travail.
- Analyser les situations de travail à travers le prisme de la QVCT.
- Proposer des actions concrètes en concertation avec les autres acteurs de l'entreprise.

PUBLIC CONCERNÉ

Élus titulaires et suppléants du CSE (mandat en cours ou renouvelé) souhaitant renforcer leur compréhension et leur implication dans les démarches de QVCT.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

Sur inscription ou demande de devis, réalisation sous 2 à 4 semaines.

MODALITÉS DE DÉROULEMENT DE L'ACTION DE FORMATION

Formation individuelle ou en groupe dans vos locaux ou à distance en visio-conférence.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Si vous êtes en situation de handicap, merci de bien vouloir nous contacter au préalable afin que nous puissions définir ensemble les modalités nous permettant de vous former dans les meilleures conditions.

Tarif	NOUS CONSULTER
Réf.	PRO-000376
Contact	0750031226 contact@formaestro.fr www.formaestro.fr / www.formaestro-prevention.fr

PRÉ-REQUIS

- Aucun

MÉTHODES ET MOYENS MOBILISÉS

Alternance d'apports théoriques, d'exercices pratiques et de mises en situation concrètes. Cas pratiques et échanges d'expériences entre participants. Supports pédagogiques fiches pratiques, quiz interactifs, auto-évaluations.



Niveau

Sans niveau de qualification



Modalité

Présentiel



Effectif par session

1 mini > 10 maxi



Durée

7 heures / 1 jour(s)



PROGRAMME

COMPRENDRE LA QVCT : DÉFINITIONS, ENJEUX ET CADRE LÉGAL

- De la QVT à la QVCT : évolution et finalités
- Textes de référence (ANI 2020, Code du travail)
- Enjeux pour l'entreprise, les salariés et les représentants du personnel

LE RÔLE ET LES MISSIONS DU CSE DANS LA QVCT

- Le positionnement du CSE : dialogue social, alerte, proposition
- La place de la CSSCT et des référents
- Les moyens d'action du CSE en matière de QVCT

IDENTIFIER LES LEVIERS D'ACTION QVCT AU SEIN DE L'ENTREPRISE

- Conditions de travail, charge de travail, reconnaissance, équilibre vie pro/perso
- Outils de diagnostic : enquêtes internes, RPS, baromètres sociaux
- Lecture des documents utiles : DUERP, bilan social, BDESE

COLLABORER AVEC LES AUTRES ACTEURS

- RH, direction, médecine du travail, préventeurs, etc.
- S'inscrire dans une démarche concertée d'amélioration continue
- Favoriser une culture de prévention et de bien-être au travail

CONSTRUIRE UNE CONTRIBUTION UTILE DU CSE À LA DÉMARCHE QVCT

- Méthodologie de proposition d'actions concrètes
- Suivi et évaluation des actions engagées
- Études de cas et retours d'expériences

INTERVENANT(S)

Formateur consultant expert dans son domaine.

ÉVALUATION

Auto-évaluation et/ou QCM pour évaluation des connaissances avant entrée en formation et évaluation des acquis en cours ou en fin de formation.

ATTRIBUTION FINALE

Attestation des acquis / Certificat de Réalisation