



INTÉGRER LES ENJEUX ENVIRONNEMENTAUX DANS LES MISSIONS DU CSE

Dernière mise à jour le 19/05/2025.

OBJECTIF

Comprendre les leviers dont dispose le CSE pour intégrer les enjeux environnementaux dans ses missions, poser les bonnes questions à la direction et contribuer à une transition écologique au sein de l'entreprise.

COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

- Identifier les obligations légales de l'entreprise en matière environnementale
- Situer les missions du CSE sur les thématiques écologiques et durables
- Interpréter les informations environnementales contenues dans la BDESE
- Agir concrètement pour relayer les préoccupations environnementales des salariés

PUBLIC CONCERNÉ

Élus titulaires et suppléants du CSE, membres de la CSSCT, représentants syndicaux

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

Sur inscription ou demande de devis, réalisation sous 2 à 4 semaines.

MODALITÉS DE DÉROULEMENT DE L'ACTION DE FORMATION

Formation individuelle ou en groupe dans vos locaux ou à distance en visio-conférence.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Si vous êtes en situation de handicap, merci de bien vouloir nous contacter au préalable afin que nous puissions définir ensemble les modalités nous permettant de vous former dans les meilleures conditions.

Tarif

NOUS CONSULTER

Réf.

PRO-000372

Contact

0750031226
contact@formaestro.fr
www.formaestro.fr / www.formaestro-prevention.fr

PRÉ-REQUIS

- Aucun

MÉTHODES ET MOYENS MOBILISÉS

Alternance d'apports théoriques, d'exercices pratiques et de mises en situation concrètes. Cas pratiques et échanges d'expériences entre participants. Supports pédagogiques fiches pratiques, quiz interactifs, auto-évaluations.



Niveau

Sans niveau de qualification



Modalité

Présentiel



Effectif par session

1 mini > 10 maxi



Durée

7 heures / 1 jour(s)



PROGRAMME

POURQUOI ET COMMENT LE CSE EST CONCERNÉ PAR L'ENVIRONNEMENT ?

- Évolution du droit du travail : intégration progressive de l'environnement
- Rappel du rôle général du CSE dans l'expression des salariés et la consultation sur les grandes orientations
- Lien entre conditions de travail, politique RSE et enjeux environnementaux
- Attentes des salariés en matière de transition écologique

LES CONSULTATIONS DU CSE INTÉGRANT L'ENVIRONNEMENT

- Les trois grandes consultations récurrentes et leur dimension environnementale
- Cas particuliers : projet de réorganisation, déménagement, sous-traitance, choix d'équipement
- Utilisation de la BDESE : quelles données environnementales y trouver, que demander ?
- Droit à l'expertise : possibilités en cas de projets à fort impact écologique

DIALOGUER AVEC LA DIRECTION SUR LES ENJEUX ENVIRONNEMENTAUX

- Comment poser des questions pertinentes et construites
- Décrypter les indicateurs environnementaux communiqués par l'entreprise
- Participer aux débats sur la politique d'achats, de transport, de gestion des déchets ou d'énergie
- Prendre part à une stratégie RSE ou à un plan de transition

MOBILISER LES SALARIÉS ET ARTICULER ENVIRONNEMENT ET CONDITIONS DE TRAVAIL

- Agir sur le terrain : comportements quotidiens, alertes, idées d'initiative
- Associer environnement, santé et sécurité dans l'analyse des risques professionnels
- Construire des passerelles avec la CSSCT ou des comités existants
- Proposer des actions symboliques ou structurantes via le CSE

INTERVENANT(S)

Formateur consultant expert dans son domaine.

ÉVALUATION

Auto-évaluation et/ou QCM pour évaluation des connaissances avant entrée en formation et évaluation des acquis en cours ou en fin de formation.

ATTRIBUTION FINALE

Attestation des acquis / Certificat de Réalisation