



ÉGALITÉ DE TRAITEMENT ET RÔLE DU CSE : COMPRENDRE, AGIR ET PRÉVENIR

Dernière mise à jour le 14/03/2025.

OBJECTIF

Permettre aux élus du CSE d'identifier, analyser et agir face aux écarts de traitement en entreprise en adoptant une approche stratégique et constructive pour garantir l'égalité entre les salariés.

COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

- Analyser les écarts de traitement entre salariés pour identifier s'ils relèvent d'une différence justifiée ou d'une discrimination.
- Interpréter le cadre légal et les obligations de l'employeur en matière d'égalité de traitement.
- Élaborer une stratégie de dialogue social adaptée pour défendre l'équité en entreprise.
- Mettre en œuvre des actions concrètes et des recours appropriés en cas d'iniquité persistante.

PUBLIC CONCERNÉ

Élus du CSE, dirigeants, managers, services RH.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

Sur inscription ou demande de devis, réalisation sous 2 à 4 semaines.

MODALITÉS DE DÉROULEMENT DE L'ACTION DE FORMATION

Formation individuelle ou en groupe dans vos locaux ou à distance en visio-conférence.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Si vous êtes en situation de handicap, merci de bien vouloir nous contacter au préalable afin que nous puissions définir ensemble les modalités nous permettant de vous former dans les meilleures conditions.

Tarif	NOUS CONSULTER
Réf.	PRO-000336
Contact	0750031226 contact@formaestro.fr www.formaestro.fr

PRÉ-REQUIS

- Aucun

MÉTHODES ET MOYENS MOBILISÉS

Alternance d'apports théoriques, d'exercices pratiques et de mises en situation concrètes. Cas pratiques et échanges d'expériences entre participants. Supports pédagogiques fiches pratiques, quiz interactifs, auto-évaluations.

Niveau Sans niveau de qualification	Modalité Présentiel	Effectif par session 1 mini > 10 maxi	Durée 7 heures / 1 jour(s)
--	--	---	---



PROGRAMME

Principes fondamentaux de l'égalité en entreprise

- Définition de l'égalité de traitement au travail.
- Différences entre traitement différencié légitime et discrimination.
- Cadre juridique :
- Code du Travail et Code Pénal.
- Rôle du Défenseur des Droits et de l'Inspection du Travail.
- Sanctions encourues en cas de discrimination avérée.

Identifier les écarts de traitement en entreprise

- Étude de la situation spécifique de l'entreprise :
- Revue des faits et éléments concrets.
- Différences de traitement liées aux avantages (télétravail, primes, promotions).
- Analyse des justifications possibles de l'employeur.

Rôle du CSE dans la défense de l'égalité de traitement

- Missions du CSE en matière d'égalité et de conditions de travail.
- Droit d'alerte et consultation sur les questions d'équité.
- Recours possibles : dialogue social, saisines, actions collectives.
- Études de cas et retours d'expérience sur des situations similaires.

Construire un dialogue efficace avec l'employeur

- Techniques de communication pour aborder les écarts de traitement.
- Préparation d'arguments et appui sur les bases légales.
- Stratégie de revendication progressive : échanges informels, réunions CSE, négociation.
- Élaboration d'un plan d'actions réaliste et concret.

Mobilisation et recours en cas d'absence de dialogue

- Saisir l'Inspection du Travail : comment et dans quelles conditions.
- Mobiliser les salariés sur la question de l'équité.
- Appui sur les partenaires syndicaux et recours juridiques en dernier recours.
- Gestion des risques et anticipation des réactions.

INTERVENANT(S)	ÉVALUATION	ATTRIBUTION FINALE
Formateur consultant expert dans son domaine.	Auto-évaluation et/ou QCM pour évaluation des connaissances avant entrée en formation et évaluation des acquis en cours ou en fin de formation.	Attestation des acquis / Certificat de Réalisation