



AGIR POUR L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE FEMMES-HOMMES EN TANT QU'ÉLU DU CSE

Dernière mise à jour le 17/06/2025.

OBJECTIF

Permettre aux élus du CSE de comprendre les enjeux de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, d'identifier les situations de discrimination et d'agir dans le cadre de leurs missions pour promouvoir l'inclusion et l'égalité dans l'entreprise.

COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

- Identifier les stéréotypes de genre et leurs impacts sur le monde professionnel.
- Analyser les obligations légales de l'entreprise en matière d'égalité femmes-hommes.
- Repérer les situations de discrimination ou de harcèlement sexuel.
- Proposer des leviers d'action concrets dans le cadre des missions du CSE.

PUBLIC CONCERNÉ

Élus titulaires ou suppléants du CSE, membres de la CSSCT, représentants syndicaux.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

Sur inscription ou demande de devis, réalisation sous 2 à 4 semaines.

MODALITÉS DE DÉROULEMENT DE L'ACTION DE FORMATION

Formation individuelle ou en groupe dans vos locaux ou à distance en visio-conférence.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Si vous êtes en situation de handicap, merci de bien vouloir nous contacter au préalable afin que nous puissions définir ensemble les modalités nous permettant de vous former dans les meilleures conditions.

Tarif

NOUS CONSULTER

Réf.

PRO-000381

Contact

0750031226
contact@formaestro.fr
www.formaestro.fr / www.formaestro-prevention.fr

PRÉ-REQUIS

- Aucun

MÉTHODES ET MOYENS MOBILISÉS

Alternance d'apports théoriques, d'exercices pratiques et de mises en situation concrètes. Cas pratiques et échanges d'expériences entre participants. Supports pédagogiques fiches pratiques, quiz interactifs, auto-évaluations.



Niveau

Sans niveau de qualification



Modalité

Présentiel



Effectif par session

1 mini > 10 maxi



Durée

7 heures / 1 jour(s)



PROGRAMME

COMPRENDRE LES INÉGALITÉS ET STÉRÉOTYPES DE GENRE

- Les représentations sexistes : métiers, rôles, responsabilités
- Mécanismes d'ancrage et conséquences des stéréotypes
- État des lieux dans l'entreprise : comment les repérer

CADRE JURIDIQUE DE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

- Définitions légales : discrimination, harcèlement sexuel, agissements sexistes
- Textes de loi fondamentaux (Code du travail, lois de 2014 et 2021...)
- Focus sur l'Index égalité professionnelle

IDENTIFIER LES LEVIERS D'ACTION DU CSE

- L'égalité dans le recrutement, la formation, la carrière, la rémunération
- Conditions de travail et articulation vie pro / vie perso
- Comment intégrer ces sujets dans les consultations et enquêtes du CSE

MENER UNE ACTION COLLECTIVE POUR L'ÉGALITÉ

- Propositions d'actions concrètes : sensibilisation, observations, signalements
- Cas pratiques et retours d'expérience
- Ressources disponibles et acteurs internes/externes

INTERVENANT(S)

Formateur consultant expert dans son domaine.

ÉVALUATION

Auto-évaluation et/ou QCM pour évaluation des connaissances avant entrée en formation et évaluation des acquis en cours ou en fin de formation.

ATTRIBUTION FINALE

Attestation des acquis / Certificat de Réalisation