



MIEUX COLLABORER AVEC LA CSSCT DANS LE CADRE DE LA DÉMARCHE QSE

Dernière mise à jour le 06/05/2025.

OBJECTIF

Permettre aux acteurs QSE de collaborer efficacement avec la CSSCT en maîtrisant son rôle, ses missions et les leviers d'action pour intégrer ses travaux dans la démarche QSE de l'entreprise.

COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

- Identifier le rôle, les missions et le cadre réglementaire de la CSSCT.
- Analyser les points de convergence entre la démarche QSE et les travaux de la CSSCT.
- Collaborer efficacement avec les membres de la CSSCT en réunions et actions de prévention.
- Intégrer les apports de la CSSCT dans le pilotage du système de management QSE.

PUBLIC CONCERNÉ

Responsables QSE, animateurs sécurité, préventeurs, membres de la direction ou du management impliqués dans la prévention des risques et la démarche QSE, collaborateurs en lien avec le CSE/CSSCT.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

Sur inscription ou demande de devis, réalisation sous 2 à 4 semaines.

MODALITÉS DE DÉROULEMENT DE L'ACTION DE FORMATION

Formation individuelle ou en groupe dans vos locaux ou à distance en visio-conférence.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Si vous êtes en situation de handicap, merci de bien vouloir nous contacter au préalable afin que nous puissions définir ensemble les modalités nous permettant de vous former dans les meilleures conditions.

Tarif	NOUS CONSULTER
Réf.	PRO-000356
Contact	0750031226 contact@formaestro.fr www.formaestro.fr / www.formaestro-prevention.fr

PRÉ-REQUIS

- Aucun

MÉTHODES ET MOYENS MOBILISÉS

Alternance d'apports théoriques, d'exercices pratiques et de mises en situation concrètes. Cas pratiques et échanges d'expériences entre participants. Supports pédagogiques : fiches pratiques, quiz interactifs, auto-évaluations.



Niveau

Sans niveau de qualification



Modalité

Présentiel



Effectif par session

1 mini > 10 maxi



Durée

7 heures / 1 jour(s)



PROGRAMME

Définition et rôle du CSE et de la CSSCT

- Composition du CSE et de la CSSCT
- Positionnement de la CSSCT dans la gouvernance de l'entreprise
- Spécificités et missions de la CSSCT par rapport au CSE
- Obligation ou non de mise en place selon les effectifs / secteurs / risques

Cadre réglementaire et obligations légales

- Code du travail : articles de référence
- Décrets et textes réglementaires applicables
- Obligations de consultation et d'information
- Responsabilités de l'employeur et des représentants du personnel

Missions principales de la CSSCT

- Prévention des risques professionnels
- Amélioration des conditions de travail
- Contribution à l'analyse des accidents / incidents
- Suivi des plans d'actions issus du DUERP ou d'audits
- Appui aux enquêtes et inspections

Articulation CSSCT / QSE : rôles croisés et synergies

- Points de convergence entre CSSCT et QSE
- Identification des complémentarités
- Comment structurer une coopération durable et efficace
- Limites de périmètre et zones de vigilance

Participation aux réunions : posture, méthode et valorisation

- Préparation en amont des réunions CSSCT
- Prise de parole, formulation de propositions
- Suivi des décisions et compte-rendu : rôle du QSE
- Exploitation des échanges pour améliorer le système de management QSE

Intégration des travaux du CSE/CSSCT dans la démarche QSE

- Comment capitaliser sur les remontées de terrain
- Méthodologie pour intégrer les actions dans les processus QSE
- Exemples d'indicateurs communs / tableaux de bord partagés
- Communication interne et reporting

Travail collaboratif sur l'évaluation des risques et la prévention



- Co-construction du DUERP : méthode et répartition des rôles
- Implication des membres CSSCT dans l'identification et la hiérarchisation des risques
- Pilotage des plans d'actions de prévention : outils et bonnes pratiques
- Organisation d'actions conjointes (safety days, campagnes, audits internes...)

Fonctionnement en synergie : outils, méthodes et bonnes pratiques

- Outils de pilotage collaboratifs (rôles du QSE, du président du CSE, etc.)
- Logiciels, supports partagés, matrices de suivi
- Exemples concrets de coordination réussie
- Cas pratiques ou retours d'expérience

INTERVENANT(S)	ÉVALUATION	ATTRIBUTION FINALE
Formateur consultant expert dans son domaine.	Auto-évaluation et/ou QCM pour évaluation des connaissances avant entrée en formation et évaluation des acquis en cours ou en fin de formation.	Attestation des acquis / Certificat de Réalisation